



Werkconferentie ‘Werken met zelfsturende teams’

Uit evaluatiestudies blijkt dat zelfsturende teams een goed middel zijn om de slagkracht van een organisatie te vergroten en het potentieel van mensen beter te benutten. Productiviteit en betrokkenheid gaan hand in hand. Toch leert de ervaring ook dat de keuze voor zelfsturende teams niet van zelf tot succes leidt! Het onvoldoende doordenken en het ontoereikend begeleiden blijken dan in de praktijk de belangrijkste faalfactoren.

Succes vereist het vooraf goed doordenken van de volgende vragen:

*Waarom willen we werken met zelfsturende teams en op welke vlakken willen we een prestatieverbetering bereiken?
Hoe moeten we de organisatie en de teams gaan inrichten om deze prestatieverbetering daadwerkelijk te realiseren?
Hoe krijgen we meer grip op het ontwikkelingsproces van onze teams en wat betekent dit voor het leidinggeven?*

De werkconferentie ‘Werken met zelfsturende teams’ stelt deze vragen centraal.

Doelgroep

De werkconferentie is bestemd voor managementteamleden, afdelingshoofden, teamleiders, HRM-adviseurs en medewerkers met een sleutelrol bij de introductie en verdere ontwikkeling van zelfsturende teams. Ook in ondernemingen waar al enige tijd met zelfsturende teams wordt gewerkt is de werkconferentie bijzonder nuttig voor nieuwe staf- en kaderleden. Bij verschillende organisaties maakt de werkconferentie dan ook deel uit van een goed doordacht inwerkprogramma (wij denken graag met u mee voor een eigen passend inwerkprogramma).

De werkconferentie is geschikt voor zowel profit als ‘social profit’ organisaties.

Opbouw en werkwijze

De werkconferentie is één dag. Er wordt afwisselend gewerkt. Na korte inleidingen volgen verwerkings-oefeningen, cases en discussies in kleinere groepen. De vragen uit de eigen praktijk van de deelnemers vormen het vertrekpunt voor nadere verdieping. Deze worden bij de start van de conferentie verzameld en geordend op de cursusplattegrond. De werkconferentie wordt begeleid door twee adviseurs van de ST-Groep.

Resultaat

Na de werkconferentie ‘Werken met zelfsturende teams’:

- weet u wat een geschikt pakket van uitvoerende en regelende taken is
- kent u de grenzen van zelfsturing
- kent u het diagnose- en ontwikkelingsmodel voor zelfsturende teams
- weet u hoe breed inzetbaar de teamleden moeten zijn
- heeft u inzicht in welke beoordelings- en belonings-systematiek geschikt is
- begrijpt u hoe een zelfsturend team haar prestaties kan verbeteren
- weet u hoe een groep zich ontwikkelt tot een goed samenwerkend en resultaatgericht zelfsturend team
- weet u wat een succesvolle invoering van zelfsturende teams van leidinggevenden vraagt (meer dan ‘coachen’!)
- heeft u zicht op de belangrijkste valkuilen bij zelfsturing



Wat deelnemers aansprak in de werkconferentie

“

“Het duidelijke kader; de logica van basisvoorwaarden om teams tot zelfsturing te brengen”

“Goede afwisseling van theorie- en praktijkvoorbeelden; de interactie met de groep en de beantwoording van mijn vragen”

“Het concept van de sociotechniek en zelfsturende teams wordt in een notendop neergezet; voor mij het startpunt van de verandering binnen mijn organisatie”

“Ideale inleiding in een aantal concepten en principes; dit smaakt naar meer”

”

Programma

Ochtend

09.00 Ontvangst

- 09.30 - Welkom en introductie
- Waarom kiezen organisaties voor zelfsturende teams?
En een reflectie op de eigen situatie
 - Nagaan belangrijkste vragen bij deelnemers en deze ordenen op de cursusplattegrond
 - 9 ontwerpprincipes voor effectieve teams

12.30 Lunch

Middag

- 13.30 - Vervolg 9 ontwerpprincipes voor effectieve teams
- Een fasenmodel voor het ontwikkelen van zelfsturende teams

17.30 Diverse belegde sandwiches

Vooravond

- 18.00 - Leidinggeven aan zelfsturende teams
- Zelfsturende teams als organisatievernieuwingsproces
 - Resterende vragen en afronding

19.30 Afsluitend drankje



ST-Groep B.V.
Industrieweg 12
5262 GJ Vught

Telefoon: +31 (0)73-5112401
Telefax: +31 (0)73-5112355
E-mail: info@st-groep.nl